

**Изменения в «Коллективный договор работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад Юрга-2 «Солнышко»»**

1. Пункт 3.7. изложить в следующей редакции:

« п. 3.7. Выплаты стимулирующего характера.

Выплатами стимулирующего характера являются:

- премиальные выплаты по итогам работы,
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работ,
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Условием выплаты премий по итогам работы является достижение работником показателей эффективности и качества работы, предусмотренных в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору)».

2. Пункт 3.9. изложить в следующей редакции:

« п. 3.9. В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в следующие дни — аванс 30 числа каждого месяца; заработная плата 15 числа каждого месяца. Аванс в счёт заработной платы за первую половину месяца определяется в размере не менее 50% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, тарифной части заработной платы работника.

Оплата отпуска производится не менее чем за три дня до его начала.

Заработная плата, с письменного согласия работника, перечисляется на указанный им счет в банке или на банковскую карту».

3. Пункт 3.10. изложить в следующей редакции:

«п. 3.10. При задержке выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, Образовательная организация выплачивает их с уплатой процентов (денежной компенсации) за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно в размере 1/150 ставки рефинансирования ЦБ РФ от не выплаченных сумм. Начисление и выплата процентов обязательна независимо от отсутствия вины Образовательной организации и его руководителей».

Е.Н. Смирнов

Е. А. А.